

PROJEKT

**Uchwała Nr XVIII/ /2020
Rady Gminy Pietrowice Wielkie
z dnia 28.04.2020r**

**w sprawie ustanowienia świadczenia na rzecz rodziny "Pietrowicki bon żłobkowy"
i określenia szczegółowych zasad przyznawania i wysokości tego świadczenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 22b ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2220 z późn. zm.)

**Rada Gminy w Pietrowicach Wielkich
uchwała**

§ 1

1. Ustanawia się świadczenie na rzecz rodziny: "Pietrowicki bon żłobkowy", zwane dalej „świadczeniem”, które ma na celu częściowe pokrycie opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna lub u niani zatrudnionej w ramach umowy uaktywniającej.
2. Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość świadczenia, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr IV/37/2019 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 21 stycznia 2019 r. w sprawie wysokości i zasad ustalania oraz rozliczania dotacji celowej dla podmiotów prowadzących żłobki lub kluby dziecięce lub zatrudniających dziennego opiekuna na terenie Gminy Pietrowice Wielkie (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2019 r. poz. 1253).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwałę ogłoszą się w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2020 r.

Załącznik
do uchwały Nr XVIII/ /2020
Rady Gminy Pietrowice Wielkie
z dnia 23 marca 20120 r.

Zasady
przyznawania i wysokość świadczenia na rzecz rodziny „Pietrowicki bon żłobkowy”

§ 1

Ilekcroć jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2220 z późn. zm.);
- 2) umowie o objęcie dziecka opieką - należy przez to rozumieć umowę o objęcie dziecka opieką w wymiarze co najmniej 5 dni w tygodniu zawartą z osobą fizyczną, osobą prawną inną niż gmina oraz inną niż gminna jednostka organizacyjna, nieposiadającą osobowości prawnej i prowadzącą żłobek lub klub dziecięcy, lub umowę o objęcie dziecka opieką zawartą z osobą prawną albo jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zatrudniającą dziennego opiekuna zgłoszonego do właściwego wykazu dziennych opiekunów;
- 3) zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej – należy przez to rozumieć: umowę pracę, umowy cywilnoprawne, umowę agencyjną, prowadzenie gospodarstwa rolnego lub prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej.

§ 2

Świadczenie przysługuje matce albo ojcu dziecka, opiekunowi faktycznemu dziecka albo opiekunowi prawnemu dziecka w okresie korzystania przez dziecko z pobytu w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna lub trwania umowy uaktywniającej z nianią.

§ 3

Ustalenie prawa do świadczenia następuje na wniosek osoby, o której mowa w § 2.

§ 4

Prawo do świadczenia ustala się począwszy od miesiąca, w którym wpłynął wniosek z prawidłowo wypełnionymi dokumentami.

§ 5

Świadczenie przysługuje na dziecko w wieku od ukończenia **20 tygodnia życia** do dnia objęcia dziecka wychowaniem przedszkolnym, nie dłużej jednak niż do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia.

§ 6

1. Świadczenie przysługuje, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:
 - 1) oboje rodzice, opiekunowie faktyczni, opiekunowie prawni albo rodzic samotnie wychowujący dziecko, opiekun faktyczny albo opiekun prawny:
 - a) zamieszkują na terenie Gminy Pietrowice Wielkie,

- b) są zatrudnieni lub wykonują inną pracę zarobkową,
 - c) rozliczają podatek dochodowy od osób fizycznych w urzędzie skarbowym, którego naczelnik jest miejscowo właściwy w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób mających miejsce zamieszkania na terenie Gminy Pietrowice Wielkie,
 - d) nie korzystają z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego ani wychowawczego,
 - e) nie są dłużnikami gminy, gminnych jednostek organizacyjnych ani spółek prawa handlowego z udziałem gminy,
 - f) nie posiadają zaległych zobowiązań alimentacyjnych,
 - g) sprawują osobistą opiekę nad dzieckiem;
- 2) przeciętny miesięczny dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo przeciętny miesięczny dochód dziecka pozostającego pod opieką prawną, osiągnięty w roku kalendarzowym poprzedzającym rok szkolny, w którym ustala się prawo do świadczenia, nie przekracza kwoty 2500 zł;
 - 3) została zawarta i jest wykonywana umowa o objęcie dziecka opieką lub umowa uaktywniająca pomiędzy rodzicem, a nianią o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 603 z późn. zm.);
 - 4) dziecko, nad którym sprawowana jest opieka na podstawie umów, o których mowa w pkt 3 nie jest umieszczone w pieczy zastępczej lub instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie.
2. Świadczenie przysługuje również rodzicom spełniającym warunki określone w ust. 1 lit. a i c-h, jeżeli jeden z rodziców lub oboje rodzice nie są zatrudnieni lub nie wykonują innej pracy zarobkowej z powodu:
- 1) legitymowania się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności;
 - 2) kontynuowania nauki w systemie dziennym, która uniemożliwia sprawowanie opieki nad dzieckiem;
 - 3) odbywania stażu, udziału w przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, uczestnictwa w szkoleniach zawodowych, programach mających na celu aktywizację zawodową i społeczną organizowanych przez urzędy pracy lub inne podmioty, a także w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej;
 - 4) przebywania w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie.
3. W przypadku utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przesłanek, o których mowa w ust. 2 świadczenie przysługuje do końca miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła utrata zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przesłanek, o których mowa w ust. 2.

§ 7

W przypadku zbiegu prawa do świadczenia, świadczenie wypłaca się osobie uprawnionej, która pierwsza złożyła wniosek.

§ 8

Wysokość świadczenia wynosi 400 zł miesięcznie, nie więcej jednak niż koszt sprawowania opieki nad dzieckiem wynikający z zawartej umowy o objęcie dziecka opieką lub z umowy uaktywniającej.