

Uchwała Nr IV/38/2019
Rady Gminy Pietrowice Wielkie
z dnia 21 stycznia 2019r..

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Pietrowice Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.

Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Pietrowice Wielkie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

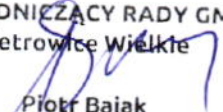
Traci moc Uchwała Nr XXI/235/2009 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pietrowice Wielkie.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
Pietrowice Wielkie

Piotr Bajak



REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Pietrowice Wielkie

Rozdział I

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

§ 2. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej trzy z niżej wymienionych warunków.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) **uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) osiągnięcia pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - d) dobre i pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
 - f) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - 2) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
 - 3) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
 - a) aktywne włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
 - b) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
 - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;

- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
 - e) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
 - f) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - g) praca w komisjach i zespołach.
- 4) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania;
 - b) twórczej współpracy z organami Gminy;
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych (poza budżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie;
 - d) współpraca ze wszystkimi społecznymi organami szkoły;
 - e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
- 5) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) aktywne włączanie się w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej gminnej polityki oświatowej;
 - b) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w oparciu o gminną politykę oświatową;
 - c) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły;
 - d) aktywne włączanie się w realizację zadań i skuteczne podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w organizacji imprez i uroczystości szkolnych w środowisku lokalnym;
 - e) aktywne włączanie się i współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Pietrowice Wielkie w wysokości od 600 zł do 1 500 zł miesięcznie.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 300 zł do 1 500 zł miesięcznie.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 30 zł do 1 500 zł miesięcznie.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 3-5 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 3-5 jednak nie przekraczająca kwoty 2 500 zł miesięcznie.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Liczba wychowanków/uczniów	Miesięczna kwota
1.	Dyrektor szkoły, Przedszkola, Zespołu,	do 100	1.000,00 zł
		101-200	1.100,00 zł
		201-300	1 300,00 zł
		powyżej 300	1 500,00 zł
2.	wicedyrektor szkoły podstawowej	do 100	400,00 zł
		101-200	500,00 zł
		201-300	650,00 zł
		powyżej 300	750,00 zł
3.	Kierownik świetlicy		200,00 zł
4.	Opiekun stażu		50,00 zł